

projekt)

Rada Gminy Lanckorona
wpt. dnia 20.10.2025
L.dz 740 zał. podpis

UCHWAŁA NR

Rady Gminy Lanckorona

z dnia

w sprawie ustalenia wynagrodzenia Wójta Gminy Lanckorona

Na podstawie art.18 ust.2 pkt.2 ustawy z dnia 8 marca 1990 roku o samorządzie gminnym (t.j. Dz. U. z 2025r. poz. 1153), art. 8 ust.2 i art.36 ust.3 ustawy z dnia 21 listopada 2008r. o pracownikach samorządowych (t.j. Dz.U. z 2024r. poz.1135), § 6 i § 7 oraz załącznika nr 1 do rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (t.j.Dz.U.z 2024r. poz.1638 z późn.zm.),

Rada Gminy Lanckorona

Uchwała, co następuje:

§ 1.

1. Ustala się wynagrodzenie miesięczne dla Wójta Gminy Lanckorona -Pana Ryszarda Goneta, obejmującego następujące składniki:

- 1) wynagrodzenie zasadnicze w wysokości: (max; 10 770,00 zł.)
- 2) dodatek funkcyjny w wysokości (max: 3 300,00 zł.)
- 3) dodatek specjalny w wysokości 30 % łącznie wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego- tj. w kwocie-.....(przy przyjęciu max poz. 1 i 2 - 4 221,00 zł.)
- 4) dodatek za wieloletnią pracę w wysokości 20 % miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego (- 2154 zł.)

2. Wójtowi Gminy Lanckorona przysługuje dodatkowe wynagrodzenie roczne dla pracowników sfery budżetowej i inne świadczenia wynikające z właściwych przepisów.

§ 2

Traci moc Uchwała Nr III/13/2024 Rady Gminy Lanckorona z dnia 22 maja 2024 roku w sprawie ustalenia wynagrodzenia Wójta Gminy Lanckorona.

§ 3

Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia z mocą obowiązującą od dnia 1 lipca 2025r.

Uzasadnianie do projektu uchwały:

Problematykę wynagradzania osób zatrudnionych w samorządzie terytorialnym na podstawie wyboru regulują:

1. ustawa z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (t.j. Dz.U. z 2024 r. poz. 1135),
2. rozporządzenie Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (t.j. Dz.U. z 2024 r. poz. 1638 z późn. zm.), w brzmieniu nadanym rozporządzeniem Rady Ministrów z dnia 15 września 2025 r. zmieniającym ww. rozporządzenie (Dz.U. z 2025 r. poz. 1260),
3. ustawa z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (t.j. Dz.U. z 2025 r. poz. 1153).

Zgodnie z art. 18 ust. 2 ustawy o samorządzie gminnym ustalenie wynagrodzenia Wójta należy do wyłącznej właściwości Rady Gminy. Rada wykonuje tę kompetencję w granicach i na zasadach określonych w przepisach powszechnie obowiązujących.

Nowelizacja rozporządzenia w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz.U. z 2025 r. poz. 1260) podniosła poziomy wynagrodzenia zasadniczego oraz dodatku funkcyjnego dla stanowisk z wyboru i w § 5 przesądziła, że zaktualizowane kwoty mają zastosowanie do wynagrodzeń i dodatków należnych od dnia 1 lipca 2025 r. W związku z powyższym konieczne jest dostosowanie treści uchwały do nowych limitów oraz prawidłowe przeliczenie wynikających z nich składników wynagrodzenia od wskazanej daty.

Projekt uchwały:

1. Ustala wynagrodzenie zasadnicze i dodatek funkcyjny Wójta w granicach aktualnych poziomów przewidzianych w rozporządzeniu, z uwzględnieniem ich zastosowania od 1 lipca 2025 r.
2. Potwierdza i porządkuje należność dodatku specjalnego, o którym mowa w art. 36 ust. 3 ustawy o pracownikach samorządowych, ustalanego w wysokości 30% łącznie wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego.
3. Potwierdza prawo do dodatku za wieloletnią pracę, nabywanego po 5 latach w wysokości 5% miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego, zwiększanego o 1% za każdy dalszy rok pracy, do poziomu 20% wynagrodzenia zasadniczego.
4. Wskazuje inne świadczenia przysługujące na podstawie właściwych przepisów, w tym dodatkowe wynagrodzenie roczne, nagrody jubileuszowe oraz odprawy.

Przyjęcie uchwały realizuje wyłączną kompetencję Rady Gminy do ustalenia wynagrodzenia Wójta (art. 18 ust. 2 ustawy o samorządzie gminnym) i zapewnia zgodność prawa miejscowego z przepisami ustawowymi oraz wykonawczymi. Zaniechanie aktualizacji skutkowałoby stosowaniem nieaktualnych podstaw do naliczania świadczeń (w szczególności dodatku specjalnego) i mogłoby prowadzić do nieprawidłowości w sferze płac oraz rozliczeń budżetowych.

Mając na uwadze przedstawione podstawy prawne i argumenty merytoryczne, podjęcie uchwały jest zasadne i konieczne dla zapewnienia pełnej zgodności wynagrodzenia Wójta z obowiązującymi przepisami prawa.